

תקנון ארגון מאמני הכדורסל בישראל

1. תקנון

- 1.1 ארגון מאמני הכדורסל בישראל – ע"ר (להלן: "הארגון"), הוא עמותה המאגדת בתוכה את מאמני הכדורסל ו/או מדריכי הכדורסל הפועלים בשרות קבוצות/אגודות החברות באיגוד הכדורסל בישראל או פועלות מטעמו ואת רב מאמני ו/או מדריכי הכדורסל בישראל בכלל, לרבות מאמנים ו/או מדריכים מענפי ספורט אחרים העוסקים בענפים אחרים המהווים עזר לפעילות בענף הכדורסל בישראל (להלן: "המאמנים").
- 1.2 הארגון יתקיים ויפעל כארגון ו/או כעמותה עצמאית לכל דבר ועניין תוך שיתוף פעולה עם איגוד הכדורסל בישראל (להלן: "איגוד הכדורסל") ועם כל יתר הגופים בארץ ובחו"ל שלהם קשר ישיר או עקיף לענף הכדורסל.
- 1.3 הארגון מכיר בהוראות תקנון איגוד הכדורסל והוראותיו תשמנה לארגון כהוראות ממליצות.
- 1.4 בתקנון זה האמור בלשון זכר, אף נקבע במשמע ולהיפך.
- 1.5 כל האמור בתקנון זה בא להוסיף ולא לגרוע מהוראות דיני מדינת ישראל, לרבות מהוראות חוק הספורט התשמ"ח – 1988 ותקנותיו או כל חוק אחר שיבוא במקומו או קשור אליו עניינית (להלן "החוק").

2. מטרת הארגון

- 2.1 פיתוח וקידום ענף הכדורסל בישראל.
- 2.2 קידום ענייניהם המקצועיים ושמירה על זכויותיהם ומעמדם של המאמנים.
- 2.3 להוות גורם מקצועי מנחה במדינת ישראל בענף הכדורסל ולשמש עבור מוסדות/רשויות/גופים שונים המקיימים פעילות בענף הכדורסל בישראל, לרבות, אך לא רק, איגוד הכדורסל בישראל, גורם בלעדי הבודק ומאשר את התאמתו של כל אדם להיות מאמן/מדריך כדורסל עפ"י כל דין ולהנפיק למתאימים אישור/כרטיס מתאים ואף לחדש את תוקפם של אלה.
- 2.4 להוות ארגון המאגד את רב או כל העוסקים באימון הכדורסל בישראל ולפעול למען רווחתם ושיפור תנאי העסקתם ועבודתם כגוף המאגד את העוסקים באימון הכדורסל בישראל.
- 2.5 לנהל בעצמו ו/או באמצעות ו/או בשיתוף ארגוני עובדים מוכרים משא ומתן ולהתקשר בהסכם מטעם רב או כל העוסקים באימון כדורסל בישראל, בין אם מאמנים ובין אם מדריכים, עם כל גוף העוסק בפעילות בענף הכדורסל לרבות, אך לא רק קבוצות, אגודות, עמותות, נציגות כלשהי של אלה, תאגידי ניהול ספורטיביים או נציגות של אלה, איגוד הכדורסל, גופים ממשלתיים, גופים עירוניים, מוסדות חינוך וכיוב' כאשר תחולת הסכם כזה תהא על המאמנים ו/או המדריכים החברים בארגון זה.
- 2.6 טיפוח וקיום יחסי כבוד בין המאמנים לבין עצמם ובין המאמנים לבין שופטי ושחקני הכדורסל בישראל.

2.7 טיפוח וקידום קשרי ידידות ויחסי גומלין עם ארגונים ומוסדות של מאמני כדורסל בחו"ל.

2.8 קידום הידע והרמה המקצועית של המאמנים על ידי ארגון או קיום קורסים מקצועיים, לשיפור הידע המעשי והתיאורטי של מאמני ומדריכי הכדורסל בישראל ו/או לצורך הכשרתם המקצועית, לרבות ע"י הקמת מוסד חינוכי כדין או השתלבות במוסד חינוכי קיים עפ"י דין.

2.9 עריכת או ייזום השתלמויות ושיתופי פעולה עם בתי ספר למאמנים בישראל ומחוצה לה.

2.10 הטמעת כללי אתיקה להתנהגות של המאמנים והמדריכים בענף הכדורסל ולפעול להכללתו כנספח וחלק מתקנון הארגון וכחלק בלתי נפרד מתקנוני ארגונים/גופים/רשויות המקיימים פעילות בענף הכדורסל.

2.11 יצירה ואחזקת תשתית ארגונית שתתמוך במטרות הנ"ל של הארגון.

2.12 יצירת מעמד לארגון של נציגות מוסמכת ומוסכמת של מאמני הכדורסל ומדריכי הכדורסל בישראל בפני מוסדות וארגוני ספורט לאומיים ובינלאומיים בישראל ובחו"ל.

3. חברות בארגון

3.1 המבקש להתקבל כחבר בארגון יעמוד בכל התנאים הבאים :

3.1.1 אזרח מדינת ישראל, שגילו 17 שנים ומעלה.

3.1.2 מוסמך לאמן כדורסל בישראל כמאמן או כמדריך עפ"י החוק .

3.2 כחבר לארגון יוכל להתקבל גם מי שאינו עומד בתנאים המפורטים בסעיף 3.1.1 לעיל אך עומד בכל התנאים הבאים :

3.2.1 בעל רשיון תקף כדין לעבודה בישראל שגילו 30 שנים ומעלה.

3.2.2 עומד בתנאי סעיפים 3.1.2 – 3.1.4

3.2.3 עומד באחד מהתנאים הבאים :

3.2.3.1 אימן בעבר למשך 5 עונות לפחות קבוצה/ות כדורסל בליגה הבכירה ביותר בארץ/ות בהן אימן ובלבד שנבחרת/ות הכדורסל שבארצו דורגו בדרג א' או ב' של התאחדות הכדורסל הבינלאומית - FIBA .

3.2.3.2 אימן בעבר קבוצת כדורסל ב- NCAA ב- FIRST DIVISION

3.2.3.3 אימן בעבר נבחרת כדורסל לאומית בגיל בוגרים בדרג א' באירופה.

3.2.3.4 אימן קבוצה אשר בתקופת אימונו אותה זכתה בגביע במפעל תחרות אירופאי מוכר.

3.2.3.5 שימש כמאמן ראשי שנה שלמה לפחות באחת הקבוצות המשתייכות לליגת N.B.A או ה-W.N.B.A.

3.2.4 למרות כל האמור בסעיפים 3.1.1 – 3.2.1 – 3.2.3 לעיל, הרי מי שמונה כחבר כבוד בארגון ע"י הנהלת הארגון מאחת הסיבות הבאות, יהיה פטור מתשלום דמי חבר ויהיה זכאי לכל הזכויות של חבר ארגון למעט השימוש בכרטיס שהונפק לו לאימון בליגות איגוד הכדורסל אם לא עמד בתנאי סעיפים 3.1.1 ו-3.1.2.

לענין סעיף זה "חבר כבוד" - כל מי שנמנה עם לפחות אחד מהתנאים הבאים :

- א. הינו ממייסדי העמותה
- ב. כיהן כיו"ר הארגון לפחות תקופה אחת שלמה שבין שתי בחירות הנהלת הארגון
- ג. כיהן כחבר הנהלת הארגון ו/או חבר ועדת ביקורת לפחות שתי תקופות כהונה מלאות ורצופות שבין תקופת הבחירות
- ד. חבר ארגון המאמנים מעל ל- 20 שנים ברציפות וגילו הוא מ- 65 ומעלה.

הנהלת הארגון תמנה ועדה שתבחן את התאמת המועמדים לתנאים הנ"ל המקנים את המעמד של "חבר כבוד" וזאת מבלי לפגוע בסמכות הנהלת הארגון על פי סעיף 3.3 להלן.

3.3 ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר הארגון או אי קבלתו נתונה בידי הנהלת הארגון, אשר רשאית לאצול את סמכותה זו למזכירות הארגון.

3.4 סירבה מזכירות הארגון לקבל מבקש כחבר ארגון, רשאי המבקש לערער על ההחלטה בפני הנהלת הארגון.

3.5 סירבה הנהלת הארגון לקבל מבקש כחבר ארגון, רשאי הוא לערור על החלטת ההנהלה בפני ועדת ערר שתמונה ע"י הנהלת הארגון ותכלול שני חברי ארגון, חבר הנהלה אחד ואת היועץ המשפטי לארגון, שתקבל את ההחלטה ברב קולות. במקרה של שוויון קולות, יהיה לחבר ההנהלה קול מכריע. החלטת ועדת הערר תהא סופית.

3.6 המבקש להיות חבר בארגון יגיש להנהלת הארגון בקשה בלשון זו :

" אני (שם, מען ומס' זהות), מבקש להיות חבר בארגון מאמני הכדורסל בישראל – ע"ר . מטרת הארגון ותקנונו ידועים לי. אם אתקבל כחבר בארגון, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות ההנהלה והאסיפה הכללית של הארגון. ידוע לי כי תשלום דמי הנפקת כרטיס מאמן/מדריך ו/או דמי החבר השנתיים והגשת המסמכים הנדרשים ממני על ידכם הינם תנאי הכרחי להנפקתכם לי של כרטיס מאמן/מדריך, לפי הענין, אשר החזקתו נחוצה כדי שאוכל לאמן במסגרת ליגות/קבוצות איגוד הכדורסל בישראל או כל גוף אחר שידרוש ממני כרטיס זה. הנני מצהיר כי כל הפרטים שמסרתי בטופס הקבלה כחבר לארגון נכונים".

3.7 אושר מבקש ע"י הנהלת הארגון כמתאים לאימון כדורסל ו/או לחברות כחבר או כמועמד לחברות בארגון עפ"י תקנון זה , תנפיק לו הנהלת הארגון או מזכירות הארגון כרטיס מאמן/מדריך עפ"י התמחותו הענפית, התקף לעונת המשחקים הרלוונטית.

3.8 מועמד לחברות

3.8.1 מדריך כדורסל או מאמן כדורסל, שהוסמך כחוק ועומד בכל תנאי סעיף 3.1 לעיל אך טרם מלאו לו 17 שנים, יצורף כמועמד לחברות וזכויותיו וחובותיו תהיינה בהתאם לחוק העמותות תש"מ 1980. מלאו כמועמד לחברות 17 שנים יחולו עליו כל זכויותיו וחובותיו של חבר בארגון. מועמד לחברות שטרם מלאו לו 17 שנים יהיה פטור מתשלום דמי חבר.

3.8.2 מדריך או מאמן, שגילו 17 שנים ומעלה, שהוסמך עפ"י חוק בענף ספורט אחר ואשר עוסק בפעילות הדרכה או אימון לקבוצות כדורסל בישראל או מכיר בענף הכדורסל כענף הספורט המוביל בישראל, יהיה אף הוא רשאי להצטרף לארגון כמועמד לחברות וזכויותיו תהיינה מוגבלות כאמור בסעיף 3.8.1 לעיל, אך הוא יהיה חייב בתשלום דמי חבר. הנהלת הארגון תהא רשאית, בחלוף שנתיים רצופות מהיותו מועמד לחברות לצרפו כחבר לארגון. בכל מקרה, הוא לא יהיה זכאי לקבל כרטיס מאמן כדורסל או מדריך כדורסל. ברם אם מסיבה כלשהי הונפקה לו תעודה או כרטיס מטעם הארגון יצויין בו/בה "אינו מוסמך לאימון כדורסל".

3.9 פקיעת חברות

החברות בארגון פוקעת:

3.9.1 במות החבר, חו"ח.

3.9.2 בפרישת החבר מן הארגון; הודעת פרישה תינתן להנהלת הארגון בכתב 30 יום מראש. הגיש חבר או מועמד לחברות הודעה בכתב על אי רצונו להיות חבר ארגון/מועמד לחברות עוד במועד ההרשמה להנפקת/חידוש כרטיס מאמן לעונה מסוימת (להלן "הודעת מניעות") לא יהיה הוא חבר ו/או מועמד לחברות ולא יהיה הוא זכאי לכל ההטבות והזכויות המוענקות לחברי הארגון. אולם, אין בהודעת פרישה או בהודעת מניעות כדי לשלול מאותו אדם את הזכות לקבלת כרטיס מאמן/מדריך תקף לעונת פעילות מסוימת המאפשרת לו לעבוד אצל גורם כלשהו הדורש כרטיס זה ובלבד שהוא אושר ע"י הנהלת הארגון לאימון כדורסל עפ"י תנאי תקנון זה ושילם את דמי הרישום/הנפקת כרטיס.

3.9.3 בהוצאתו של החבר מן הארגון עפ"י תנאי סעיפים 3.9.5 – 3.9.7.

3.9.4 האסיפה הכללית החליטה ברוב קולות המשתתפים בה, עפ"י המלצת הנהלת הארגון, על הוצאת חבר מן הארגון מאחד הטעמים הבאים:

3.9.4.1 החבר לא קיים את הוראות תקנון הארגון או כל החלטה אחרת של האסיפה הכללית ו/או כל מוסד אחר של הארגון.

3.9.4.2 החבר פועל בניגוד למטרות הארגון.

3.9.4.3 החבר הורשע בעבירה שיש עמה קלון או הוכרז פסול דין.

3.9.5 לא תציע הנהלת הארגון לאסיפה הכללית ולא תחליט האסיפה הכללית להוציא חבר מן הארגון, אלא לאחר שניתנה הזדמנות נאותה לחבר להשמיע בפני הנהלת הארגון והאסיפה הכללית את טענותיו.

3.9.6 לא תציע הנהלת הארגון לאסיפה הכללית להוציא חבר מן הארגון מהטעמים האמורים בסעיפים 3.9.5.1 – 3.9.5.2, אלא לאחר שניתנה התראה לחבר וניתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

3.9.7 אין פקיעת החברות בארגון פוטרת את החבר מסילוק התשלומים המגיעים לארגון ממנו עד למועד פקיעת חברותו.

4. מוסדות הארגון

מוסדות הארגון יהיו כדלקמן:

- 4.1 האסיפה הכללית.
- 4.2 הנהלת הארגון (שתהיה בעלת סמכות כועד עמותה עפ"י החוק).
- 4.3 מזכירות הארגון.
- 4.3 ועדת ביקורת.
- 4.4 ועדות נוספות בהתאם להחלטת הנהלת הארגון עפ"י סעיף 7.13 לתקנון זה.

5. האסיפה הכללית

- 5.1 האסיפה הכללית הינה המוסד העליון של הארגון. החלטות האסיפה הכללית מחייבות את כל חברי הארגון.
- 5.2 האסיפה הכללית של הארגון תכונס לפחות אחת לשנה במועד אשר יקבע ע"י הנהלת הארגון.
- 5.3 האסיפה הכללית תכונס ע"י הודעה שתישלח לכל חבר בכתב עפ"י מענו בספר החברים, לרבות מען בדוא"ל או באמצעות מסרון טלפוני (אס.אמ.אס.) עפ"י מספר הטלפון הנייד שנמסר על ידו למזכירות הארגון, לפחות 30 יום לפני מועד כינוס האסיפה ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. ברם פרסום היום, השעה, המקום וסדר היום לאסיפה באתר האינטרנט של הארגון יכול שישמש תחליף לפרסום כאמור ברישת סעיף זה, אם עצם דבר כינוס האסיפה נשלח בהודעה בכתב או בדוא"ל או במסרון לכל חבר עפ"י מענו בספר החברים או מספר הטלפון הנייד שנמסר על ידו למזכירות הארגון.
- 5.4 באסיפה הכללית זכאים להשתתף חברי הארגון, כאשר מועמדים לחברות זכאים להיות נוכחים ולהביע את דעתם. ההצבעה באסיפה הכללית הינה אישית וכל חבר בארגון יהיה רשאי להצביע באסיפה הכללית בקול אחד, למעט מועמד לחברות, אשר אינו בעל זכות הצבעה.
- 5.5 האסיפה כללית תהא חוקית אם מנין חברי הארגון הנוכחים בה בעצמם יהיה בשיעור של למעלה ממחצית הזכאים להצבעה באסיפה. בהעדר מנין זה תידחה האסיפה ברבע שעה באותו היום בתום אותו מועד תהיה האסיפה הכללית חוקית בכל מספר משתתפים.
- 5.6 יושב ראש האסיפה יהיה מקרב חברי ועדת הביקורת ומזכיר האסיפה /תהא מזכיר/ת הארגון.
- 5.7 מזכיר/ת האסיפה ינהל את פרוטוקול האסיפה.
- 5.8 החלטת האסיפה הכללית מתקבלות ברוב רגיל של בעלי זכות הצבעה המשתתפים באסיפה, זולת אם תקנון זה או כל דין דורשים רוב אחר לקבלתן.
- 5.9 האסיפה הכללית תשמע דין וחשבון על פעולות הנהלת הארגון ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שיוגש לה ע"י הנהלת הארגון ותחליט על אישורם.

5.10 האסיפה הכללית בוחרת את הנהלת הארגון, ועדת הביקורת ורו"ח לארגון אחת לארבע שנים. רו"ח יוכל להיבחר מידי שנה.

5.11 הנהלת הארגון תהיה רשאית להחליט על קיום בחירות בשיטה דיגיטלית להנהלת הארגון, ועדת הביקורת ורואה חשבון.

6. אסיפה כללית מיוחדת

6.1 אסיפה כללית מיוחדת תכונס ע"י הנהלת הארגון בכל מועד שייראה לה, במידה ותראה צורך בכך ו/או בכל מקרה שהנהלת הארגון קיבלה דרישה לכינוס האסיפה הכללית כשהיא חתומה ע"י לפחות 10 אחוזים מכלל חברי הארגון.

6.2 לא כינסה הנהלת הארגון את האסיפה הכללית תוך 21 ימים מיום שהוגשה לה הדרישה כאמור, רשאים הדורשים לכנס את האסיפה בעצמם ובלבד שלא תתקיים אחרי 60 ימים מיום שהוגשה הדרישה כאמור והיא תכונס, ככל האפשר, באותו אופן שבו מכוונסות אסיפות ע"י הנהלת הארגון.

6.3 הזימון לאסיפה כללית מיוחדת ישלח לכל חבר ארגון לפחות 14 יום לפני מועד כינוס האסיפה המיוחדת.

6.4 סדר היום של האסיפה הכללית המיוחדת ייקבע ע"י הנהלת הארגון ואין לדון ו/או לקבל בה החלטות, אלא כמפורט בסדר היום הקבוע.

6.5 30% מחברי הארגון יוכלו לדרוש לדון בנושא מסוים באסיפה הכללית על אף שלא נכלל בסדר יומה של האסיפה הכללית ובלבד שהגישו על כך בקשה בכת חתומה ע"י המציעים 14 יום לפחות לפני מועד כינוס האסיפה הכללית המיוחדת.

6.6 כל ההוראות שבתקנון זה החלות על האסיפה הכללית יחולו גם לגבי האסיפה הכללית המיוחדת.

6.7 בחירת הנהלת ו/או ועדת ביקורת ייקבע על סדר היום האסיפה הכללית המיוחדת אך ורק אם הוחלט על כך בישיבת הנהלה ו/או בכל מקרה שהדבר יידרש לפי הוראות תקנון זה והכל בהתאם לסעיף 28 לחוק העמותות תש"מ 1980.

7. הנהלת הארגון

7.1 הנהלת הארגון הינה הגוף המנהל והמבצע של הארגון.

7.2 הנהלת הארגון תיבחר ע"י האסיפה הכללית של הארגון מבין חברי הארגון שמלאו להם 25 שנים לפחות, לתקופת כהונה של ארבע שנים.

7.3 כל עוד לא נבחרה הנהלה חדשה, תמשיך ההנהלה המכהנת בכהונתה.

7.4 מספר חברי ההנהלה לא יפחת מ- 7 ולא יעלה על 11, אולם כל עוד לא יוחלט אחרת ע"י האסיפה הכללית יהיה מספר חברי ההנהלה 9, כאשר כל חבר הנהלה חייב להיות

בעל הסמכת מאמן או מדריך כדורסל. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראת סעיף 7.2 לעיל.

7.5 הבחירות להנהלת הארגון תהיינה בחירות אישיות ושמנות ותשעת החברים, שהינם מאמנים או מדריכים, שיקבלו, כל אחד בנפרד, את מספר הקולות הרב ביותר יהיו חברים בהנהלת הארגון.

7.6 סדרי בחירות ההנהלה ואופן ניהול הבחירות ייקבעו ע"י הנהלת הארגון. ברם, המועמדים לבחירה יהיו חייבים להודיע על מועמדותם עד לעשרה ימים לפני מועד כינוס האסיפה הכללית בה תיערכנה הבחירות להנהלת הארגון ו/או לועדת הביקורת.

7.7 חבר הנהלת הארגון רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו ע"י הודעה בכתב להנהלה.

7.8 חבר הנהלת הארגון יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.

7.9 נתפנה מקומו של חבר הנהלת הארגון, ייבחר כחבר להנהלה המועמד אשר זכה למספר המירבי של הקולות בבחירות להנהלת הארגון, לאחר המועמד האחרון שנבחר. לא נתאפשר מינוי מאמן או מדריך עפ"י האמור ברישית סעיף זה, ימונה חבר הנהלה מחליף עפ"י האמור בסעיף 7.13 להלן או בהתאם להחלטת האסיפה הכללית, אשר זמן כהונתו יהיה עד למועד בו תיערכנה בחירות חדשות או עד למועד סיום כהונתו לפי סעיפי תקנון זה, לפי המוקדם מביניהם.

7.10 הנהלת הארגון תסדיר בעצמה את מועד ישיבותיה, ההזמנות להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן, למעט אם נקבע אחרת לכך בתקנון זה.

7.11 ההחלטות בהנהלת הארגון תתקבלנה ברוב רגיל בהרמת ידיים.

7.12 דיוני והחלטות הנהלת הארגון ירשמו בפרוטוקול ויועברו לנשיאות איגוד הכדורסל.

7.13 הנהלת הארגון רשאית בכל עת לצרף חברים נוספים, ללא כל קשר לתוצאות הבחירות להנהלה ע"י האסיפה הכללית, בהחלטת רוב חברי ההנהלה, כמייעצים או משקיפים ללא זכות הצבעה, גם אם מנין כלל החברים בהנהלה יעלה עם צירופו, על מספר חברי ההנהלה המפורט בסעיף 7.4 לעיל.

7.14 יו"ר ההנהלה ייבחר ברוב קולות, בהצבעה חשאית, ע"י חברי ההנהלה, מתוך אותם חברי ההנהלה, שנבחרו ע"י האסיפה הכללית באותה עת. .. הנבחר יכונה בתואר "יו"ר הארגון". ליו"ר הארגון יהיה קול מכריע בעת שוויון קולות בהצבעה כלשהי בהנהלה.

8. סמכויותיה ותפקידיה של הנהלת הארגון

כל הסמכויות והכח שלא יוחדו במפורש למוסד אחר בארגון מסורים ייחודית להנהלה.

הסמכויות והתפקידים של ההנהלה הינם, בין היתר:

8.1 ניהול שוטף של פעולות הארגון.

8.2 ייצוג הארגון כלפי מוסדות חוץ.

8.3 ניהול עניינים הכספיים של הארגון.

8.4 להשלים את הרכב מוסדות הארגון בין מועד בחירות אחד למשנהו, בהתאם לצורך.

8.5 קבלת חברים לארגון.

8.6 בחירת ועדות מכל סוג שהן וחברים לוועדות אלה, לפי צרכי הארגון, לרבות ועדת משמעת אך למעט ועדת ביקורת, שתיבחר ע"י האסיפה הכללית.

8.7 בחירות מזכיר וגזבר וכל ממלא תפקיד אחר לפי צורך, לרבות יו"ר שייבחר עפ"י הוראות סעיף 7.14 לעיל.

8.8 התקנת כללי אתיקה מקצועית ומינוי ועדת אתיקה מקצועית מיוחדת שבין כל יתר תפקידיה המוגדרים בכללי האתיקה, תעסוק בישוב חילוקי דעות וסכסוכים בין חברי הארגון.

8.9 כל סמכות אחרת שלא נתייחדה עפ"י תקנון זה או החוק למוסד אחר של העמותה.

9. ועדות אחרות

הועדות האחרות תהיינה מורכבות מחברי הארגון וממומחים מקצועיים רלוונטיים אחרים, אשר ימונו ע"י הנהלת הארגון, כאשר בראש כל ועדה יעמוד חבר הנהלת הארגון.

10. ועדת ביקורת

10.1 בכפוף להוראות סעיפים 10.2 ו-10.3 להלן, יחולו הוראות סעיפים 7.2, 7.3, 7.5, 7.7 – 7.11, 7.14, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת וחבריה.

10.2 ועדת הביקורת של הארגון תורכב מ-3 חברים אשר ייבחרו אישית ע"י האסיפה הכללית לתקופת כהונה של ארבע שנים.

10.3 כל חבר ועדת ביקורת ייבחר אישית ע"י האסיפה הכללית ושלושת החברים, אשר יקבלו, כל אחד בנפרד, את מספר הקולות הרב ביותר בבחירות יהווה את ועדת הביקורת.

10.4 הבחירות לוועדת הביקורת תיערכנה באותו מועד בו תתקיימנה הבחירות להנהלת הארגון.

10.5 חברת ועדת הביקורת אינו יכול להיות חבר בכל מוסד או ועדה אחרת של הארגון.

10.6 סמכויותיה ותפקידיה של ועדת הביקורת יהיו:

10.6.1 בדיקת ענייניו הכספיים והמשקיים של הארגון, לרבות את פנקסי החשבונות שלו.

10.6.2 הבאת המלצותיה לעניין אישור הדין והחשבון הכספי בפני האסיפה הכללית.

10.6.3 פיקוח וביקורת על פעילות ההנהלה והועדות השונות.

10.6.4 מסירת דו"ח לאסיפה הכללית השנתית על פעולותיה.

11.1 ההנהלה, אם תחפוץ בכך, רשאית למנות ועדת משמעת או ועדת אתיקה, אשר תדון בכל תלונה שהוגשה ע"י כל אדם נגד חבר ארגון כלשהו בגין כל מעשה או מחדל, שנעשו על ידו בתוקף תפקידו כמאמן או כמדריך או כחבר ארגון והמהווים הפרה של תקנון זה, לרבות תקנות האתיקה שהותקנו לפיו או תקנון המשחקים או המשמעת של תאגיד או אדם כלשהו, שהכיר בארגון המאמנים והמארגן משחקים או תחרויות כדורסל, שבמסגרתם נטען כנגד חבר הארגון או כנגד מי שהארגון הנפיק לו כרטיס מאמן או מדריך ללא חברות בארגון ואשר הסכים בכתב לכך שועדת האתיקה תדון בתלונה נגדו, אחריות בגין המעשה או המחדל.

11.2 מינוי ועדת המשמעת/אתיקה, הרכבה, סדרי הדיון שלה וכל ענין אחר, הקשור להתנהלותה, יקבעו ע"י הנהלת הארגון בנוהל בכתב ו/או בכללי האתיקה של הארגון.

11.3 ועדת האתיקה תהא רשאית לקבוע עונשים ו/או עיצומים מסוימים, לרבות שלילת כרטיס המאמן ו/או החברות בארגון כנגד מי שלא עמד בקריטריונים לקבלת חברות בארגון על פי תקנון זה.

12 מזכירות וניהול אדמיניסטרטיבי

12.1 לארגון יהא מזכיר ו/או מנהל אדמיניסטרטיבי אשר סמכויותיו ותפקידיו יקבעו מעת לעת ע"י הנהלת הארגון בהתאם ועפ"י הוראות תקנון זה והוא יהיה כפוף בעבודתו השוטפת ליו"ר ההנהלה.

12.2 תפקידו ועבודתו של המזכיר ו/או המנהל האדמיניסטרטיבי יכול שיהיו בשכר, כפי שיאושר מידי פעם בפעם ע"י ההנהלה.

12.3 מיקום מזכירות הארגון ושעות עבודתה יקבעו ע"י ההנהלה.

13 כספים

13.1 הארגון יפעל בהתאם לתקציב שנתי אשר יוכן ע"י הנהלת הארגון.

13.2 שנת תקציב של הארגון תהא חופפת לשנת התקציב של איגוד הכדורסל.

13.3 מקורות ההכנסה של הארגון יהיו כדלקמן:

13.3.1 דמי חבר שגובהם ייקבע ע"י הנהלת הארגון ואשר ייגבו במישרין על ידי הנהלת הארגון או מי מטעמו. הנהלת הארגון רשאית לקבוע דמי חבר מדורגים בהתאם לליגה בה מועסק המאמן/המדריך ו/או בהתאם לדירוגו המקצועי של המאמן/המדריך ע"י הועדה המקצועית.

13.3.2 תרומות ו/או הקצבות בכל מין וסוג שהוא ו/או מענקים.

13.3.3 כל כספים שיוענקו או יועברו, או נתקבלו ממקור חוקי כלשהו.

13.3.4 הכנסות מעריכת השתלמויות, ארגון, מתן סיוע להן או מהענקת חסויות.

13.4 כל העניינים הכספיים של הארגון ינוהלו באופן עצמאי ובנפרד.

13.5 תקציב הארגון חייב להיות מאוזן באופן שסכום כל ההוצאות לא יעלה על האומדן של הכנסות על בסיס דמי החבר שייקבעו ע"י ההנהלה או הכנסות ממקורות מובטחים אחרים.

14 זכויות וחובות חברי הארגון וחובת בוררות בין מאמן לקבוצה

14.1 חבר ארגון יפעל עפ"י מטרות הארגון והוראות תקנון זה.

14.2 חבר הארגון ומועמד לחברות חייב לשלם את דמי החבר שייקבעו ע"י ההנהלה, למעט אם טרם מלאו לו 17 שנים או נמנה בין חברי הכבוד של הארגון..

14.3 חבר הארגון, למעט מועמד לחברות, זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות הארגון בהתאם ובכפוף להוראות תקנון הארגון.

14.4 חבר הארגון חייב להישמע להוראות הנהלת הארגון ולפעול כמתחייב מהוראות תקנון זה ולשמור על הכללים/תקנות/החלטות המתקבלים על פיו.

14.5 לא יאמן מאמן או מדריך ולא ינהל משחק של קבוצה כלשהי בליגה המנוהלת במסגרת איגוד הכדורסל בישראל או גורם/מוסד אחר הדורש זאת, אלא אם בידיו כרטיס מאמן/מדריך, המונפק לו ע"י הארגון.

14.6 לא יאמן מאמן נבחרת כלשהי בישראל, לרבות נבחרת של איגוד הכדורסל בישראל, אלא אם הונפק לו כרטיס מאמן ע"י הארגון והוא היה חבר בארגון לפחות שנתיים רצופות. על אף האמור לעיל, מאמן שאינו חבר בארגון יהיה רשאי לאמן נבחרת כלשהי בתנאי שעמד בהוראות סעיף 3.1.1 ו – 3.1.3 לעיל.

14.7 כל סכסוך הנוגע ליחסים החוזיים שבין חבר ארגון או מועמד לחברות לבין קבוצה הפועלת במסגרת איגוד הכדורסל בישראל ו/או בין קבוצה כזו לבין חבר ארגון או מועמד לחברות יוכל להתברר במסגרת המוסד לבוררות של איגוד הכדורסל בישראל, בהתאם להוראות תקנון המוסד לבוררות של איגוד הכדורסל בישראל ובכפוף לכל דין.

14.8 לא ביצעה קבוצה או אגודה את פסק הבוררות במלואו תוך שישים ימים מהיום בו היה עילה לבצעו, רשאי הארגון באמצעות החלטת הנהלת הארגון לאסור על המאמן ו/או על מאמן אחר ו/או על מדריך לאמן את הקבוצה לאחר שנתנה זכות טיעון לקבוצה ולמאמן. ההנהלה רשאית לצורך זה למנות ועדה "אד הוק", בה יכהנו 3 חברי הנהלת הארגון או 2 חברי הנהלת הארגון ומשפטן אחד, חבר ארגון.

14.9 לא ביצע המאמן או המדריך את פסק הבוררות תוך שישים ימים מיום מתן פסק הבוררות בשלמותו, רשאי הארגון באמצעות ועדה שתוקם לצורך העניין, לפנות לאיגוד הכדורסל בישראל בבקשה לאסור על האגודות החברות באיגוד להעסיק את אותו מאמן לאחר שניתנה זכות טיעון לקבוצה ולמאמן.

14.10 לא יאמן מאמן ו/או מדריך בקבוצה, אשר אינה ממלאה אחר הוראות איגוד הכדורסל בישראל ו/או הוראות ארגון המאמנים ו/או פסק בוררות של בית הדין העליון של איגוד הכדורסל בישראל.

ההנהלה רשאית להתקין כללי אתיקה מקצועית, אשר יחייבו את המאמנים/מדריכים חברי הארגון, לרבות חברים נספחים. המאמן ו/או המדריך מתחייבים לנהוג עפ"י כללי האתיקה המקצועי שיקבע. אושרו כללי האתיקה ע"י הנהלת הארגון יחייב הוא את כל חברי הארגון לכל דבר וענין.

הותקנו כללי אתיקה, הרי שהם יחייבו כל מאמן או מדריך אשר הינו חבר ארגון או מי שהארגון הנפיק לו כרטיס מאמן או מדריך ללא חברות בארגון ואשר הסכים בכתב לכך שועדת האתיקה תדון בתלונה נגדו. נשפט מאמן בפני ועדת האתיקה, הרי שפסק הדין של הועדה, יחשב כפסק דין חלוט ורשמי המונע ממי שהורשע בו להיות ב- "סיכון כפול". אולם ניתן יהיה לערער על פסק הדין בפני ערכאה משפטית המוסמכת לדון בכך על פי כל דין.

כללי האתיקה של הארגון הינם כללי האתיקה הגנריים למאמנים, שנקבעו על ידי מינהל הספורט בהתאמה ובשינויים המחויבים לפי הענין והם יצורפו לתקנון זה כחלק בלתי נפרד ממנו.

16 **תוקף, תחולה ושינויים**

16.1 שינויים בתקנון זה יתקבלו ע"י האסיפה הכללית או האסיפה הכללית המיוחדת.

16.2 כל החלטה בעניין שינוי התקנון טעונה רוב של 2/3 מסך קולות בעלי זכות ההצבעה בארגון, אשר נכחו בעת ההצבעה באסיפה הכללית הרלוונטית, אשר נתכנסה כדין ועפ"י תקנון זה.

16.3 תקנון זה יכנס לתוקף מייד עם קבלת אישור רשם העמותות לנוסחו הנוכחי.

